



WETTBEWERB

German Equal Pay Award 2024 Anmeldung

JETZT BEWERBEN 2024 JETZT BEWERBEN 2024 JETZT BEWERBEN 2024 JETZT BEWERBEN 2024

Willkommen bei der Anmeldung zum Wettbewerb

Der German Equal Pay Award wird dieses Jahr bereits zum dritten Mal im Rahmen des BMFSFJ-Unternehmensprogramms „Entgeltgleichheit fördern“ ausgerufen. Mit dem Wettbewerb um den German Equal Pay Award sollen Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet werden, die sich für eine faire und transparente Bezahlung ihrer Beschäftigten und damit für die Entgeltgleichheit von Frauen und Männern engagieren. Dabei richtet sich der German Equal Pay Award nicht nur an Unternehmen und Organisationen, welche bereits geringe Entgeltunterschiede und deutliche Fortschritte in diesem Bereich vorweisen können, es sollen vor allem innovative Ideen und kreative Konzepte zur Förderung von Entgeltgleichheit ausgezeichnet werden.

Bewertung

Die Bewerbung erfolgt in zwei Bereichen:

1. Organisatorische Förderung der Gleichstellung und Entgeltgleichheit im Unternehmen/in der Organisation (25 Prozent)
2. Konkrete Idee/Konzept/Maßnahme zur Förderung der Entgeltgleichheit (75 Prozent)

Sie können sich ab dem 15.01.2024 bis zum 31.03.2024 bewerben. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Teilnahmebedingungen:

Unternehmen aller Größenklassen und Branchen mit Sitz in Deutschland können sich bewerben. Öffentliche Unternehmen und in Deutschland ansässige Tochtergesellschaften ausländischer Konzerne sind ebenfalls teilnahmeberechtigt. Wie im letzten Jahr können außerdem gemeinnützige Organisationen, Vereine und Stiftungen (im Folgenden auch Unternehmen genannt) teilnehmen.

*Hinweis: In diesem Formular werden Sie durch die verschiedenen auszufüllenden Kategorien geleitet. Sie können Ihre Eingaben über den Button „Bewerbung speichern“ zwischenspeichern und zu einem späteren Zeitpunkt daran weiterarbeiten. Bitte beachten Sie, dass Sie für die Zwischenspeicherung die Pflichtfelder (mit Stern * markiert) ausgefüllt haben müssen. Diese können Sie in der weiteren Bearbeitung auch wieder anpassen. Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung zufrieden sind, können Sie diese einreichen, indem Sie auf den Button „Bewerbung final einreichen“ klicken. Bitte beachten Sie, dass dann keine nachträglichen Änderungen mehr möglich sind. Sobald Ihre Bewerbung eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigungsmail an Ihre angegebene E-Mail-Adresse.*

HINTERGRUNDINFORMATIONEN

+

Relevante Hintergrundinformation

Bevor Sie uns den Kontext Ihrer Bewerbung sowie Ihre Idee erläutern, bitten wir Sie nachfolgend, ein paar grundsätzliche Angaben zu Ihrem Unternehmen zu machen. Diese dienen lediglich der Einordnung der eingereichten Unterlagen und **fließen nicht in die Bewertung ein**.

*Hinweis: Erst wenn Sie in allen Feldern Angaben gemacht haben oder die zutreffende Antwortmöglichkeit ausgewählt haben, können Sie Ihre Bewerbung zum Abschluss einreichen. Die Felder mit * sind Pflichtangaben.*

1. Bitte kreuzen Sie an: Wir sind ... *

Bitte wählen Sie aus dem Menü die auf Ihre Organisation zutreffende Antwort aus. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Sie nur eine Form auswählen können.

- ... ein Unternehmen
- ... eine Tochtergesellschaft eines ausländischen Konzerns
- ... ein öffentliches/teilöffentliches Unternehmen
- ... ein Verein und Verbänd
- ... eine Stiftung
- ... ein Non-Profit-Unternehmen
- Sonstiges

2. In welcher Branche ist Ihre Organisation tätig? *

Bitte wählen Sie aus dem Menü die auf Ihr Unternehmen zutreffende Antwort aus. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Sie nur eine Branche auswählen können. Falls mehrere Angaben auf Ihr Unternehmen zutreffen, wählen Sie die zutreffende Leitbranche aus.

- Baugewerbe
- Finanzdienstleistungen
- Gastgewerbe
- Handel und Reparatur
- Kreativwirtschaft
- Logistik und Verkehr
- Medien
- Pharma und Chemie

- Verarbeitendes Gewerbe
- Digitalwirtschaft
- Forschung und Wissenschaft
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Immobilienwirtschaft
- Land- und Forstwirtschaft
- Maschinenbau
- Energie und Versorgung
- Sonstiges

3. Welchen Jahresumsatz haben Sie in den letzten drei Geschäftsjahren erwirtschaftet? *

Bitte geben Sie Ihren jeweiligen erwirtschafteten Jahresumsatz in Euro ohne Nachkommastellen in die folgenden dafür vorgesehenen Felder ein. Falls Sie in versetzten Geschäftsjahren rechnen, ordnen Sie sich bitte entsprechend zu. Die Angaben beziehen sich auf jedes vollständige Geschäftsjahr. Sie können mithin Felder offenlassen, falls Ihr Unternehmen zu einem späteren Zeitpunkt gegründet wurde. Tragen Sie in diesem Fall bitte in das entsprechende Feld die Zahl „0“ ein.

Erwirtschafteter Jahresumsatz im Geschäftsjahr 2022 in EUR bzw. im versetzten Geschäftsjahr 2022/2023

Erwirtschafteter Jahresumsatz im Geschäftsjahr 2021 in EUR bzw. im versetzten Geschäftsjahr 2021/2022

Erwirtschafteter Jahresumsatz im Geschäftsjahr 2020 in EUR bzw. im versetzten Geschäftsjahr 2020/2021

4. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt? *

Bitte geben Sie für das letzte abgeschlossene Geschäftsjahr die Vollzeitäquivalente (VZÄ) nach Geschlecht differenziert an.

Geschäftsjahr 2022

Weibliche Mitarbeiterinnen insgesamt:

Männliche Mitarbeiter insgesamt:

Frauenanteil in der 1. und 2. Führungsebene/mit leitenden Tätigkeiten (in Prozent):

Männeranteil in der 1. und 2. Führungsebene/mit leitenden Tätigkeiten (in Prozent):

Anteil der weiblichen Führungskräfte unter weiblicher Belegschaft insgesamt (in Prozent):

5. Wenn Sie möchten, haben Sie hier die Möglichkeit, die Entwicklung Ihrer Belegschaft in den letzten Jahren darzulegen (allgemeines Wachstum, Veränderungen der Frauenquote, etc.).

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

6. Ist Ihr Unternehmen gemäß des Entgelttransparenzgesetzes berichtspflichtig? *

Weiterführende Informationen zu der Frage, ob Ihr Unternehmen berichtspflichtig ist, können Sie hier abrufen.

ja

nein

7. Welche weiteren Hinweise zur Arbeitnehmenden- und Gehaltsstruktur in Ihrem Unternehmen möchten Sie uns mitteilen?

Neben den bereits abgefragten Hintergrundinformationen haben Sie hier die Möglichkeit über weitere Indikatoren, die Ihr Unternehmen auszeichnen, zu berichten.

Mögliche Indikatoren hierbei können sein:

- Wie ist das Verhältnis zwischen dem niedrigsten und dem höchsten Gehalt?
- Haben Sie schon mal einen Gender Pay Gap in Ihrem Unternehmen berechnet? Wenn ja, wie hoch war dieser?
- Gibt es Instrumente zur Überprüfung von Entgelttransparenz?
- Können Sie Angaben zu dem Anteil der Frauen machen, die im letzten Geschäftsjahr befördert wurden?
- Gibt es die Möglichkeit von Teilzeitführung und wird diese bereits genutzt?
- Bietet Ihr Unternehmen Betriebskita oder andere Möglichkeiten der Kinderbetreuung an?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

8. Nun haben Sie die Möglichkeit, relevante Zertifizierungen, Mitgliedschaften oder Auszeichnungen Ihres Unternehmens, vor allem mit einem Bezug zur Gleichstellung von Frauen und Männern, zu übermitteln.

Bitte nutzen Sie die vorgesehenen Textfelder, in denen Sie spezifizieren können, worauf Sie sich beziehen. In den Feldern „Worum handelt es sich?“ stehen Ihnen hierfür maximal 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung.

Zudem gibt es die Möglichkeit korrespondierende Dokumente, Dateien, o.ä. hochzuladen, indem Sie auf das Symbol „Choose File“ rechts von Ihrem Eintrag klicken. Akzeptierte Dateiformate: Word, PDF, JPG.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Sie maximal vier Punkte angeben können.

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Im nachfolgenden Abschnitt bitten wir Sie, ein paar grundsätzliche Ausführungen zur Gleichstellung und dem Thema Entgeltgleichheit in Ihrem Unternehmen zu machen. Diese dienen dazu, die Ausgangslage und den Kontext zu Ihrer eingereichten Idee zu verstehen und gehen zu 25 Prozent in die Bewertung Ihrer Bewerbung ein. Hierbei unterscheiden wir zwischen den zwei Teilbereichen: organisatorische Verankerung der Gleichstellung und Umsetzung der Entgeltgleichheit.

Die organisatorische Verankerung bezieht sich auf Gleichstellung am Arbeitsplatz als einen wichtigen Kontextfaktor zur Förderung von Entgeltgleichheit. Die Umsetzung von Entgeltgleichheit bezieht sich auf Ihre bereits verfolgten Strategien, Ansätze und Instrumente – soweit, wie sie nicht Teil Ihrer Idee sind, mit der sie sich beim German Equal Pay Award bewerben.

9. Inwiefern ist Gleichstellung in Ihrem Unternehmen organisatorisch verankert? *

Bitte erläutern Sie uns die Eckpunkte der organisatorischen Verankerung von Gleichstellung in dem vorgesehen Textfeld. Es stehen Ihnen für Ihre Ausführungen maximal 3.000 Zeichen (inkl. Leerzeichen) zur Verfügung. Als Anregungen können Sie auf die nachfolgenden Erläuterungen zurückgreifen.

Erläuterungen zur organisatorischen Verankerung von Gleichstellung: Die Verankerung meint alle formellen und informellen Strukturen, Prozesse, Leitlinien und Werte, die in Ihrem Unternehmen festgeschrieben oder etabliert sind, um Gleichstellung am Arbeitsplatz zu erreichen.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Welche Ziele und Visionen verfolgen Sie bezüglich der Gleichstellung in Ihrem Unternehmen?
- Welchen Stellenwert nehmen die Ziele in der Unternehmenskultur und Personalentwicklung ein? Wie betten sie sich ein? Woran machen Sie das fest?
- Welche Strategien, Ansätze, Instrumente und Maßnahmen nutzen Sie bereits?
- Welche strategischen und operativen Zuständigkeiten gibt es für Gleichstellung?
- Auf welche Entscheidungs- und Bewertungsgrundlagen greifen Sie bei der Weiterentwicklung der Gleichstellung zurück?
- Inwiefern stellen Sie Transparenz sicher und fördern den Dialog zur Gleichstellung? Wie gewährleisten Sie, dass Ideen eingebracht und Kritik geäußert werden kann?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

10. Optional: Wie fördern Sie bereits heute Entgeltgleichheit in Ihrem Unternehmen?

Bitte erläutern Sie uns die Eckpunkte Ihrer Umsetzung von Entgeltgleichheit in dem vorgesehen Textfeld, soweit es nicht Ihre Idee, die Sie vorstellen möchten, betrifft. Es stehen Ihnen für Ihre Ausführungen maximal 3.000 Zeichen (inkl. Leerzeichen) zur Verfügung. Als Anregungen können Sie auf die nachfolgenden Erläuterungen zurückgreifen.

Erläuterungen zur Umsetzung von Entgeltgleichheit: Die Umsetzung betrifft alle formellen und informellen Strukturen, Prozesse, Leitlinien und Werte, die in Ihrem Unternehmen festgeschrieben oder etabliert sind, um Entgeltgleichheit zu erreichen.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Welchen Stellenwert nimmt die Förderung von Entgeltgleichheit in Ihrem Unternehmen ein? Welche Strategien, Ansätze, Instrumente und Maßnahmen nutzen Sie?
- Was ist Ihnen zur Entgelt(un)gleichheit in Ihrem Unternehmen bekannt? Wie messen Sie Entgelt(un)gleichheit und ggf. Veränderungen und Erfolge?
- Wie transparent sind Ihre Entgeltstrukturen?
- Sind Ihnen Diskriminierungspotenziale und/oder ggf. Verzerrungen bekannt? Inwiefern wirken Sie diesen in Leitungs- und Beurteilungsverfahren entgegen?
- Führen Sie betriebliche Verfahren zur Überprüfungen der Entgeltstrukturen auf Entgeltgleichheit durch?
- Welche Bewertungsgrundlagen verwenden Sie zur Förderung von Entgeltgleichheit? Nutzen Sie hierfür Stellenbewertungen, Tätigkeitsbeschreibungen oder Vergleichsgruppen?
- Mit welchen Herausforderungen und Erfolgen?
- Wie berichten Sie intern und/oder extern über den Stand der Entgeltgleichheit? Wie wird die Berichterstattung vorbereitet?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

IHRE IDEE/MASSNAHME ZUR FÖRDERUNG VON ENTGELTGLEICHHEIT

Nachfolgend haben Sie nun die Möglichkeit, uns Ihre Idee zur Förderung von Entgeltgleichheit, mit der Sie sich für den German Equal Pay Award bewerben, zu erläutern. Bewerben können Sie sich dabei sowohl mit einer Idee, die Sie bereits umgesetzt haben oder noch planen, umzusetzen. Diese Ausführungen gehen zu 75 Prozent in die Bewertung Ihrer Bewerbung ein.

Falls es sich um eine Idee handelt, die Sie bereits umgesetzt haben, beachten Sie bitte, dass Sie womöglich bereits viele Informationen zu Gleichstellung, Entgeltgleichheit und Entgelttransparenz gemacht haben. Gehen Sie also bitte nachfolgend konkret auf die Idee, Ihre Umsetzung und die damit erreichten Erfolge ein. Dies gilt auch für Ideen, die noch in der Planungsphase sind.

Sie haben die Möglichkeit zu drei Leitfragen Ausführungen zu machen:

- Welche Idee verfolgen Sie und wie?
- Welche Veränderungen wollen Sie erreichen?
- Welche Erfahrungen sammeln Sie?

Zur Erläuterung stehen Ihnen für jede Leitfrage ein offenes Textfeld zur Verfügung. Jedes Textfeld ist dabei auf maximal 3.000 Zeichen (inklusive Leerzeichen) begrenzt. Zudem haben Sie anschließend die Möglichkeit, uns weiterführende Unterlagen zur Verfügung zu stellen, die Ihre Wettbewerbsidee über Ihre Ausführungen hinaus veranschaulichen.

11. Welche Idee verfolgen Sie wie? *

Gründe für Entgeltungleichheiten sind vielfältig und komplex. Es gibt viele Aspekte, die Unternehmen hier berücksichtigen müssen und es ist nicht einfach, zu entscheiden, wo anzufangen oder zu wissen, was funktioniert. Bestehende Verhältnisse und Unternehmenskulturen zu ändern, kostet Zeit und Ressourcen. Im Umkehrschluss führen viele Wege

hin zu einer fairen, gerechten und transparenten Bezahlung, die häufig viele andere Bereiche, Strukturen und Prozesse in Unternehmen kreuzen.

Erzählen Sie uns, wie Sie sich dieser Aufgabe konkret stellen. Beschreiben Sie uns die Idee, mit der Sie sich bewerben möchten.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Um welche Art der Maßnahme handelt es sich? Was zeichnet die Maßnahme aus?
- Wie gehen Sie genau vor? Was sind zentrale Schritte? Was ist hier besonders wichtig? Wo setzen Sie die Maßnahme genau ein?
- Welche internen oder externen Einflussfaktoren greifen Sie auf?
- Auf welche Ressourcen greifen Sie zurück? Welche Erkenntnisse nutzen Sie?
- Auf welche Instrumente, bspw. Organisations-, Strategie- und Personalentwicklung greifen Sie zurück?
- Wie binden Sie Mitarbeitende- oder Personalvertretungen mit ein?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

12. Welche Veränderungen und welche Wirkungen wollen Sie mit Ihrer Idee erreichen?

Als Teil einer Unternehmensstrategie haben mehr Entgelttransparenz und -gleichheit potenziell vielfältige Effekte: mehr Innovationskraft, Wettbewerbsvorteile, gesteigerte Attraktivität für Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und Geschäftspartnerinnen und -partner, flexiblere und potenziell effizientere Arbeitsmodelle, mehr Verantwortung für eine nachhaltige Wirtschaftsweise.

Erzählen Sie uns, welche konkreten Wirkungen Sie mit Ihrer Idee erreichen wollen oder bereits erreicht haben und woran Sie festmachen, ob und inwiefern Ihnen dies gelingt.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Was sind die relevantesten Veränderungen, die Sie anstoßen möchten?
- Welche Wirkungen ergeben sich für Ihr Unternehmen/ erhoffen Sie sich für Ihr Unternehmen aus der Förderung von Entgeltgleichheit und Entgelttransparenz?
- Welche Chancen bietet eine transparente Vergütungsstruktur für Ihr Unternehmen? Welcher Mehrwert kann entstehen?
- Woran machen Sie fest, ob und inwiefern sich diese einstellen?
- Welche Informationen oder Instrumente nutzen Sie, um die Effektivität/Zielerreichung zu überprüfen?
- Wie gewährleisten Sie eine fortlaufende Anpassung und Reflexion Ihres Vorgehens?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

13. Welche Umsetzungserfahrungen haben Sie bereits gesammelt?

Mit dem Award wollen wir keine vorab festgelegten Zielwerte honorieren, aber uns interessiert eine erste Einschätzung zu Ihren Erfahrungen mit Ihrer Idee/Ihrem Konzept. Wenn Sie noch nicht über Umsetzungserfahrungen berichten können, legen Sie das bitte kurz dar.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Was machen Sie für Umsetzungserfahrungen?
- Was ist seit Beginn der Umsetzung passiert?
- Welche Rückmeldungen erhalten Sie von den Mitarbeitenden? Zu welchen Wirkungen/Veränderungen/Ergebnissen hat das geführt?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

14. Was können andere Unternehmen und Organisationen von Ihrem Konzept lernen?

Ein Ziel des Wettbewerbs ist es, Lösungsansätze sichtbar zu machen, wie Entgelttransparenz und Entgeltgleichheit gelingen kann, die anderen Unternehmen als Inspiration dienen können. Hierfür ist es zentral nicht nur über Potenziale und Erfolge zu sprechen, sondern auch über Hürden und Herausforderungen zu sprechen. Es gibt nicht nur den einen richtigen Weg.

Erläutern Sie uns, unter welchen Bedingungen und Voraussetzungen Ihre Idee funktionieren kann und welche Herausforderungen es hierfür zu lösen gilt.

Folgende **Leitfragen** dienen Ihrer Orientierung:

- Was sind zentrale Voraussetzungen dafür, dass die Idee erfolgreich umgesetzt und wirken kann?
- Welche Herausforderungen und Risiken müssen aktiv beachtet werden?
- Unter welchen Bedingungen könnte die Idee auf andere Organisationen, Kontexte oder Regionen übertragbar sein? Was würden Sie anderen Unternehmen raten, die Ihre Idee aufgreifen wollen?
- Wo liegen Grenzen und warum?
- Was sind Erkenntnisse oder Erfahrungswerte, die Sie im Gegenzug gerne für die Umsetzung Ihrer Idee hätten?

Ihnen stehen maximal 3.000 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

15. Abschließend haben Sie die Möglichkeit, uns Dokumente und weiterführende Einschätzungen zur Verfügung zu stellen, die Ihre Idee spezifizieren oder illustrieren.

Bitte nutzen Sie die vorgesehenen Textfelder, in denen Sie spezifizieren können, worauf Sie sich beziehen. In den Feldern „Worum handelt es sich?“ stehen Ihnen hierfür maximal 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung.

Zudem gibt es die Möglichkeit korrespondierende Dokumente, Dateien, o.ä. hochzuladen, indem Sie auf das Symbol „Choose File“ rechts von Ihrem Eintrag klicken. Akzeptierte Dateiformate: Word, PDF, JPG.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Sie maximal vier Punkte angeben können.

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

Worum handelt es sich?

Datei auswählen Keine ausgewählt

EIGENERKLÄRUNG

Eigenerklärung

Bevor Sie Ihre Bewerbungen einreichen, möchten wir Sie über folgende Teilnahmebedingungen informieren und Ihre Zustimmung einholen. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass die Angaben und Ihre Zustimmung obligatorisch sind.

Bitte bestätigen Sie uns die folgenden Punkte. Falls Sie als Unternehmen doch in Schwierigkeiten sein sollten, haben Sie im Anschluss, die Möglichkeit, hierzu kurz eine Stellungnahme abzugeben. Nicht notwendigerweise schließt Sie dies von einer Teilnahme aus.

Als Unternehmen werden wir strafrechtlich verfolgt. *

- trifft zu (ja)
- trifft nicht zu (nein)

Uns sind aktenkundig arbeitsrechtliche Verstöße unseres Unternehmens bekannt. *

- trifft zu (ja)
- trifft nicht zu (nein)

Falls sich Ihr Unternehmen in Schwierigkeiten befindet, teilen Sie uns kurz mit, warum.

Es stehen Ihnen 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung.

Ihnen stehen maximal 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

Wir sind mit der Speicherung der unternehmensbezogenen Daten für den Zeitraum des Wettbewerbs einverstanden (Daten werden nach der Preisverleihung gelöscht). *

Hinweis: Die benötigten Informationen werden auf dem Server des Unterauftragsverarbeiters für die technische Umsetzung (Hetzner Online GmbH) gespeichert. Nach Ablauf des Wettbewerbs werden Ihre Daten wieder vollständig gelöscht. Die ausführlichen Informationen zum Datenschutz finden Sie hier: <https://www.entgeltgleichheit-fördern.de/datenschutz>

- trifft zu (ja)
- trifft nicht zu (nein)

Wir sind mit den Teilnahmebedingungen (siehe ganz oben im Begrüßungstext) einverstanden. *

- einverstanden (ja)
- nicht einverstanden (nein)

Für die Öffentlichkeitsarbeit im Zuge des Wettbewerbs benötigen wir zum Abschluss noch folgende Angaben von Ihnen.

Hinweis: Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Sie Ihre Bewerbung erst abschließen können, wenn Sie uns die nachfolgenden Angaben gemacht haben.

Die Eigendarstellung, die Ideenbeschreibung sowie die Fotos können für die Öffentlichkeitsarbeit des Wettbewerbs verwendet werden. *

- einverstanden (ja)
- nicht einverstanden (nein)

Eigendarstellung *

Bitte beschreiben Sie uns kurz Ihr Unternehmen und formulieren Sie Ihre eingereichte Idee (Beschreibung der Idee im nächsten Feld möglich). Hierfür stehen Ihnen 500 Zeichen (inklusive Leerzeichen) zur Verfügung.

Ihnen stehen maximal 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

Kurzbeschreibung der Ideen *

Bitte beschreiben Sie kurz Ihre eingereichte Idee. Hierfür stehen Ihnen 500 Zeichen inkl. Leerzeichen zur Verfügung.

Ihnen stehen maximal 500 Zeichen inklusive Leerzeichen zur Verfügung

Bilder zur Verwendung in der Öffentlichkeitsarbeit des Programms

Bitte stellen Sie uns 3 bis 4 Bilder frei von Rechten Dritter für die Öffentlichkeitsarbeit im Zuge des Wettbewerbs sowie der Preisverleihung zur Verfügung. Nennen Sie, wenn möglich, die Fotografinnen und Fotografen (Bildnachweis).

Zum Hochladen der Bilder klicken Sie bitte auf das Symbol „Choose File“ rechts von Ihrem Eintrag. Diese Datenformate sind möglich: JPG, PNG, TIFF, PDF (keine GIFs); in einer guten Qualität und Datengröße.

Datei auswählen Keine ausgewählt

Datei auswählen Keine ausgewählt

Datei auswählen Keine ausgewählt

Datei auswählen Keine ausgewählt

Hinweis: Die Angaben in diesem Formular werden nicht veröffentlicht, sondern dienen lediglich zur Grundlage für die Bewertung durch die Jury-Mitglieder und werden vertraulich behandelt. Lediglich die Angaben im letzten Block „Eigenerklärung“ zur Eigendarstellung, Kurzbeschreibung der Ideen und die Bilder zur Verwendung in der Öffentlichkeitsarbeit des Programms werden veröffentlicht, wenn Sie uns Ihr Einverständnis dazu erteilen.

Sie können Ihre Eingaben über den Button „Bewerbung speichern“ zwischenspeichern und zu einem späteren Zeitpunkt daran weiterarbeiten.

Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung zufrieden sind, können Sie diese einreichen, in dem Sie auf den Button „Bewerbung final einreichen“ klicken. Bitte beachten Sie, dass keine nachträglichen Änderungen möglich sind.

Sobald Ihre Bewerbung eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigungsemail an Ihre angegebene E-Mail-Adresse.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

* Benötigte Angaben

BEWERBUNG SPEICHERN

BEWERBUNG FINAL EINREICHEN