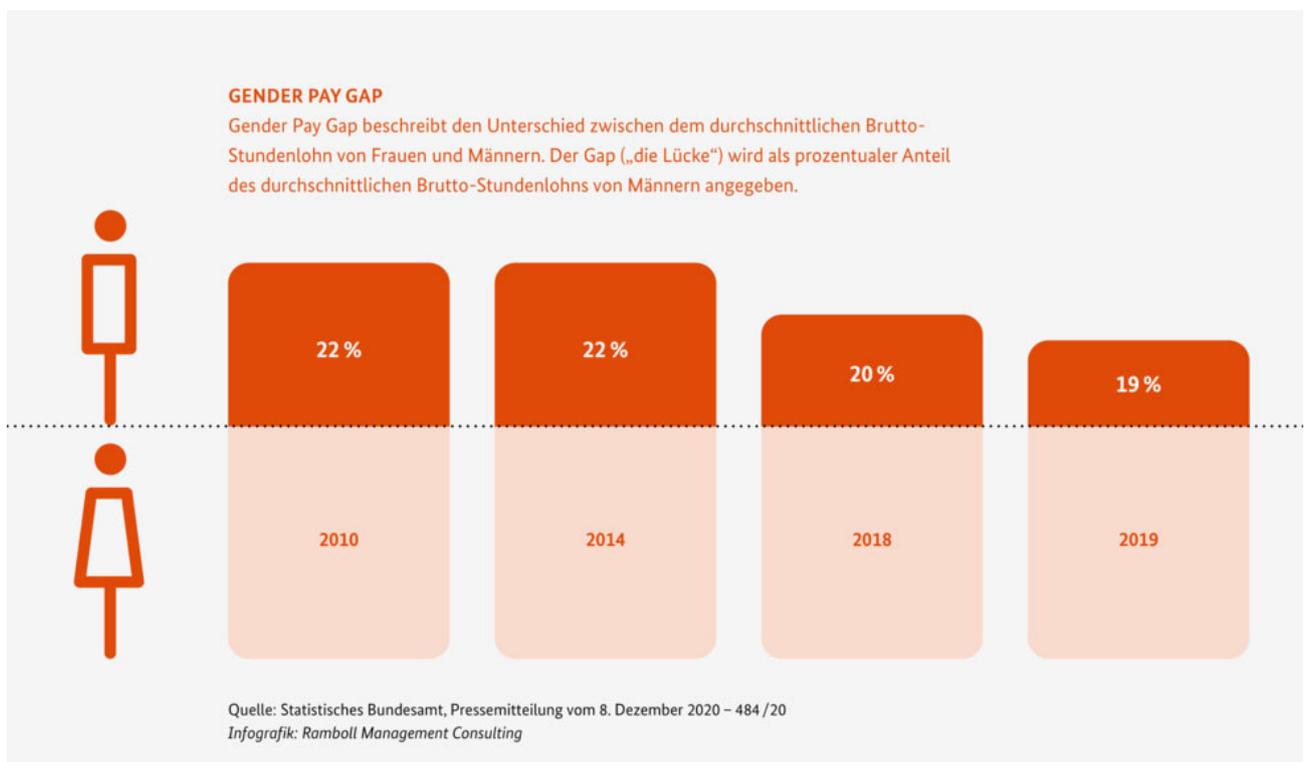


WISSENSWERTES

Wichtige Daten und Fakten rund um das Thema Entgeltgleichheit

Die Geschichte – national und international – ist voll von Meilensteinen, die wichtig waren und sind „auf dem Weg zur Entgeltgleichheit“.

01.12.2020



ZEITLEISTE

Auf dem Weg zur Entgeltgleichheit

Der Weg scheint weit und die Zahlen des Gender Pay Gaps halten sich bis heute auf einem ähnlich hohen Niveau. Trotz allem ist die Geschichte national und international voll von Meilensteinen, die wichtig waren und sind „auf dem Weg zur Entgeltgleichheit“.



in Österreich auf die Straße und fordern die soziale Gleichberechtigung.

1918

FRAUENWAHLRECHT

Am 30. November wird das Frauenwahlrecht in Deutschland gesetzlich fixiert.

1949

GLEICHBERECHTIGUNG MIT VERFASSUNGSRANG

Die Gleichberechtigung von Männern und Frauen erhält in der DDR Verfassungsrang.

1955

FRAUENLOHNGRUPPEN

Frauenlohngruppen, die die Abschläge von „Männerlohn“ für Frauen bezifferten, werden abgeschafft.

1958

GLEICHBERECHTIGUNGSGESETZ

In der Bundesrepublik tritt am 1. Juli 1958 das Gleichberechtigungsgesetz in Kraft.

1966

TAG FÜR GLEICHE BEZAHLUNG

Das US-amerikanische „National Committee on pay equity“ ruft einen Tag für gleiche Bezahlung ins Leben.

1975

DAS INTERNATIONALE JAHR DER FRAU

Die Vereinten Nationen rufen das Internationale Jahr der Frau aus, es folgt die UN-Dekade der Frau mit vier Weltfrauenkonferenzen.

1977

HAUSFRAUEN-EHE

Das Ende der Hausfrauen-Ehe wird durch das „paritätische Ehemodell“ festgelegt.

1980

ERGÄNZUNG DES BÜRGERLICHEN GESETZBUCHS

Ergänzung des Bürgerlichen Gesetzbuchs in § 611a Abs. 1 Satz 1 BGB – Verbot, Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer wegen ihres Geschlechts zu benachteiligen.

1988

RED PURSE CAMPAIGN

Start „Red Purse Campaign“ der Business and Professional Women-Bewegung in den USA.

1995

4. WELTFRAUENKONFERENZ DER VEREINTEN NATIONEN IN PEKING

Gender Mainstreaming wird in der UN verankert und Deutschland unterschreibt die Peking Erklärung und verpflichtet sich, die Gleichstellung der Geschlechter umzusetzen.



- 
- 1999** ● **AMSTERDAMER VERTRAG**
Gender Mainstreaming wird in der EU rechtlich festgeschrieben, Gleichberechtigung im Gesetz verankert und Diskriminierung auch außerhalb des Arbeitsmarktes untersagt.
 - 2006** ● **GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ**
Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz wird verabschiedet, nach dem u. a. die Diskriminierung von Frauen in der Arbeitswelt verboten ist
 - 2006** ● **GLOBAL GENDER GAP REPORT**
Das World Economic Forum veröffentlicht das erste Mal den Global Gender Gap Report, der in heute 153 Ländern den Gender Gap in der Gleichstellung der Geschlechter analysiert.
 - 2006 – 2009** ● **PAY GAP IN DEUTSCHLAND BEI 23 PROZENT**
 - 2007** ● **ROTE TASCHEN KAMPAGNE**
Das Business and Professional Women Germany Network (BPW) begründet mit der „Roten Taschen Kampagne“ die Einführung des Equal Pay Day in Deutschland.
 - 2012** ● **PAY GAP IN DEUTSCHLAND BEI 22 PROZENT**
 - 2015** ● **FÜPOG**
Einführung des Gesetzes zur gleichberechtigten Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst (FüPoG).
 - 2016** ● **PAY GAP IN DEUTSCHLAND BEI 21 PROZENT**
 - 2017** ● **ENTGELTTRANSPARENZGESETZ**
Einführung des Entgelttransparenzgesetzes in Deutschland.
 - 2019** ● **PAY GAP IN DEUTSCHLAND BEI 19 PROZENT**
 - 2020** ● **NATIONALEN GLEICHSTELLUNGSSTRATEGIE**
Mit dem Beschluss werden neun Ziele für die Gleichstellung formuliert und festgelegt, mit welchen Maßnahmen die Bundesregierung diese Ziele erreichen will.



[FAQ](#)

[Downloads](#)

[Kontakt](#)

